

JOHTAMISELLA
PEDAGOGISTA
HYVINVOINTIA



Business
College
HELSINKI

UUDISTUVAT KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT

**HyPe - kehittämisprojektin
toimenpiteitä ja tuotoksia**

5.11.2020

Business College Helsinki

Heli Huotari ja Paula Hyytiäinen

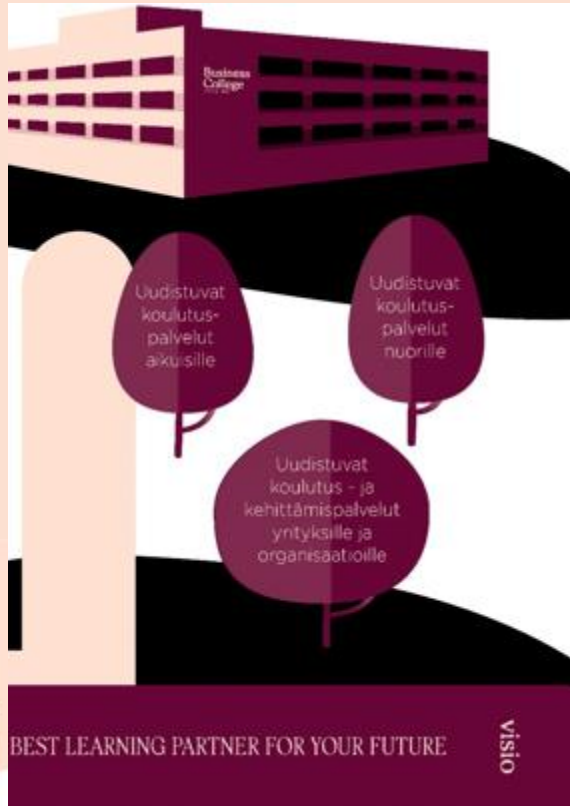
UUDISTUVAT KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT

KEHITTÄMISVASTUUTA OPETTAJATIIMEILLE – VASTUUTIIMIT 1.1.2020 ALKAEN

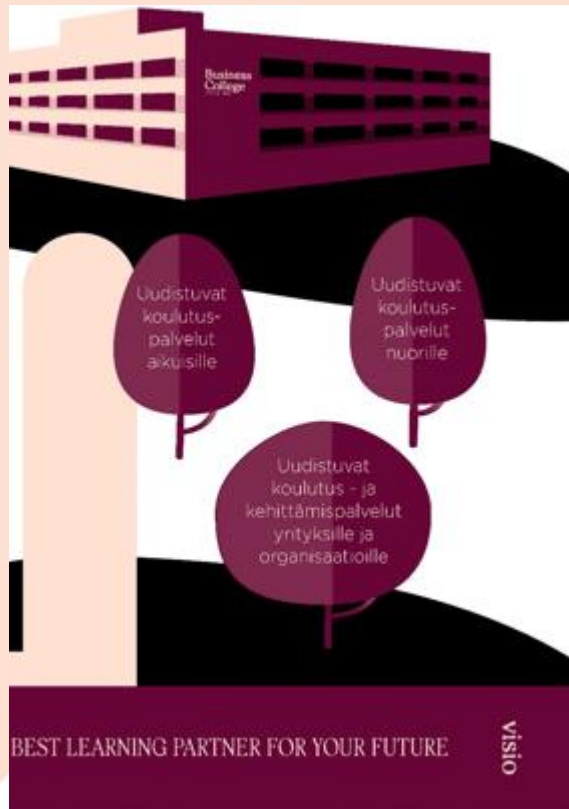
1. Kuusi vastuutiimiä, jokaisessa tiimissä ns. tiimivastaava (joku kollegoista)
2. Tiimien muodostuminen lähtökohtaisesti tutkinnon osa rakenteiden pohjalta
3. Vastuutiimien tehtävänä on sekä substanssisisältöjen kehittäminen että hyvien pedagogisten toimintamallien jakaminen sekä uusien osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin ketterästi reagointi
4. Jokainen tuo omat vahvuutensa ja erityisosaamisensa yhteiseen käyttöön

OPETTAJATIIMIKOHTAISET TAVOITTEET VUONNA 2020

1. Tutkintokohtainen aloittavien ARVO-palaute (palauteprosentti ja keskiarvo)
2. Tutkintokohtainen valmistuvien ARVO-palaute (palauteprosentti ja keskiarvo)
3. Tiimin toimintasuunnitelma (koulutusjohtaja hyväksyy)
4. Henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat (mm. erityistehtävät)



UUDISTUVAT KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT



ASIAKASLÄHTÖISTEN OSAAMISPALVELUJEN KEHITTÄMINEN HYPE PROJEKTISSA

1. Tavoitteena osallistaa asiakkaat (sekä työelämä että opiskelijat) nykyistä tiiviimpään yhteistyöhön osaamispalvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa.
2. Kokeilla ja pilotoida erilaisia yhteiskehittämisen muotoja ja toimintamalleja.
3. Projektissa suunniteltiin ja pilotoitiin neljän eri osaamisalan opettajan ”osaamispalvelutiimin” toimintamallia kauppakeskusympäristössä.
4. Ennen toimintamallin kokeilujaksoa opettajat suorittivat ”Parasta osaamista” tuoteperheen työelämäosaamisen verkkokurssin.
4. Kokemusten jakaminen ja palvelumallien jatkokehittäminen yhdessä uusien osaamislähtöisten opettajatiimin kanssa.

UUDISTUVAT KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT

UUSIA TYÖKALUJA OHJAUKSEEN JA VALMENNUKSEEN

VOIMAKEHÄ LISENSSIVALMENNUS 27.- 28.8.2020

Valmennus on OPH:n rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta ja osallistujalle maksuton (Muutoksen tekijät -hanke).

Valmennuksen suorittanut saa oikeuden hankkia, käyttää ja soveltaa VOIMAKEHÄ®-työkalua ja mallia sekä hyödyntää VOIMAKEHÄ®-lisenssimateriaaleja omassa työssään oppilaitoksessa (ns. ope-lisenssi).

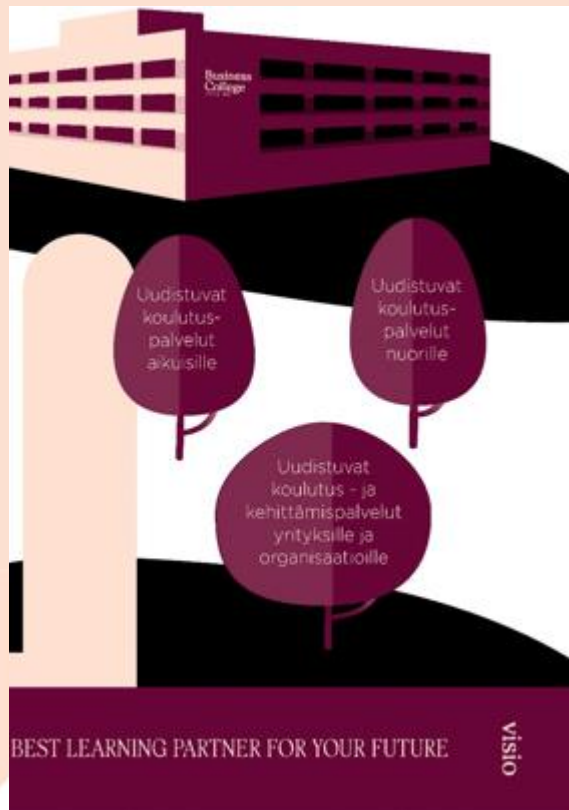
Kouluttajat

KT, FM, ammatillinen erityisopettaja Sanna Wenström

YTM, sosiaalipedagogi, AmO Laura Halonen

Oulun ammattikorkeakoulu, ammatillinen opettajakorkeakoulu

BUSINESS COLLEGE HELSINGISTÄ 12 HENKILÖÄ SUORITTANUT VALMENNUKSEN!



TYÖKALUJA OHJAUKSEEN/VALMENNUKSEEN – KASVUN POLULTA EVÄITÄ HYVÄÄN ELÄMÄÄN

– CASE PopUpCollege_Paula Hyytiäinen_Toimintamalliin voi tutustua tarkemmin mm. Voimakehävalmentajien materiaalipankissa

1.1 Vahvuudet ja osaaminen Sanapilvi apunasi 		1.2 Kiinnostukset ja kokemukset Video: asia johtaa toiseen		3.1 Sano ei! Video: Milloin sanoa ei?		3.2 Tarkista suunta  Video: Nuoret kertovat: Milloin sanoa ei?	
1.3 Unelmat Video: osaatko ajatella isosti?		1.4 Halu oppia Video: voiko asennetta kehittää?					
2.1 Haaveilemisesta tekemiseen Video: tärkein päätöksesi	2.2 Toimintasuunnitelma Video: Idea vs. toteutus — kumpi on tärkeämpi?	2.3 Riskit Video: Riskit 	4.1 Omasta hyvinvoinnista huolehtiminen  Video: Kun mistään ei tule mitään	4.2 Onnistumisen kokemukset Video: Menestys			