

Muutos- ja uudistumiskykyisen johtamisen vahvistaminen

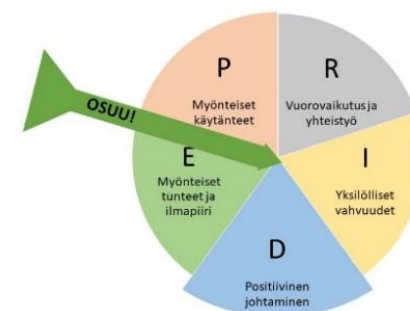
- teemalliset vertaisoppimisen foorumit
- PRIDE -mallin käyttöönotto / hyödyntäminen mm. kehityskeskustelissa
- johtamisosaamisen arviointi
- työkykyjohtaminen
- etäjohtaminen
- osallistava / valmentava johtaminen
- hyvinvointimentoreiden valmennus
- tiimivalmennukset
- vahvuuskeskustelut
- vertaisoppimisen sparrausparit
- johtamis- ja esimiestaitojen kehittämissuunnitelma
- työhyvinvoinnin prosessikuvausten / ohjelmien päivitys
- työhyvinvointikyselyt
- johdon yhteisen puheen vahvistaminen
- laadunhallintajärjestelmän päivitys
- teemalliset webinaarit (5)

Pedagogisen johtamisen vahvistaminen

- pedagogisen ohjelman /strategian arvioiminen / laatiminen / päivittäminen
- työllistymisen edistämisen palveluiden johtamisen kehittäminen
- pedagogisten palveluprosessien kuvaaminen / päivitys
- pedagogiset osaamiskartoitukset -> henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat
- pedagogisen johtamisen toimintamallin laadinta
- asiakaspalveluprosessien johtamisen kehittäminen mm. osallistavan johtamisen keinoin, verkosto- ja oppilaitostyöpajat, koulutus ja sparraus
- työpaikkaohjaaja -mallin päivitys
- johdon ja henkilöstön yhteiset pedagogiset foorumit pedagogisen strategian jalkauttamiseksi
- viestinnän keinojen hyödyntäminen
- digipedagogiikan työpajat
- vertaisoppimisen työpajat (3)

OSUU!

-Osaamista positiiviseen uudistumiseen



HANKKEESSA MUKANA:

BUSINESS COLLEGE HELSINKI, CAREERIA, HAAPAVEPEN OPISTO. H:GIN MAALARIAMMATTIKOULU, HEVOSOPISTO, JYVÄSKYLÄN PALVELUALAN OP. KANKAANPÄÄN OP. KANNELJÄRVEN OP. KIINKO, KIIPULA, LIVE, OPAO, PERHO, PRAKTICUM, PSK- AIKUISOP., RAAHEN PKK, RATEKO, SEURAKUNTAOPISTO, SPESIA, SYKLI, TTS TYÖTEHOSEURA JA KOORDINOIJANA SUOMEN DIAKONIAOPISTO

LISÄTIETOJA ANNA-LIISA.HALSAS-LEHTO@SDO.FI