

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, henkilöstöhallinto

Sisältö ja toteutussuunnitelmaehdotus 11/2020 – 2/2022

ALUSTAVA! Päivämäärät tarkentuvat myöhemmin

ORIENTAATIO

To 26.11.2020 **Ohjaus**
M. Lähdeaho ja J. Söderman
Koulutusohjelma ja tutkinto

- Koulutusohjelma ja tutkinnon suorittamisen aikataulu
- Oppimisympäristöt
- Henkilökohtaistaminen ja HOKS
- Oppisopimusopiskelu
- Näyttöjen suunnittelu
- Arviointi

JAKSO 3

4/2021 Riikka Lehtinen **Ohjaus**
Palkanlaskennan haasteet ja ajankohtaisasiat II

- Lomapalkkojen laskenta
- Palkanlaskenta työsuhteen päättyessä
- Muut palkanlaskennan erityistilanteet
- Palkkakirjanpito ja sen vaatimukset

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot
Tehtävä:

JAKSO 4

6/2021 Johanna Söderman **Ohjaus**
Palkanlaskijasta henkilöstöhallinnon asiantuntijaksi

- Henkilöstötyön perusteet ja prosessit
- HR-ammattilaisen roolit muuttuvassa toimintaympäristössä
- HR:n työsuuhdejuridiikan työkalupakki: keskeinen työlänsäädäntö ja työehtosopimusjärjestelmä

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot

Tehtävä:

JAKSO 6

10/2021 Johanna Söderman **Ohjaus**
HR henkilöstöprosessien kehittäjänä I

- Henkilöstösuunnittelu – roolit ja prosessit ja niiden kuvaus käytännössä sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen
- Henkilöstöhankinta (rekrytointi)
- Henkilöstötietojärjestelmät henkilöstöjohtamisen tukena – valinta, käyttöönotto, hyödyntäminen ja kehittäminen
- Johdon ja esimiesten perehdyttäminen ja tukeminen

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot

Tehtävä:

JAKSO 7

11/2021 Johanna Söderman
HR henkilöstöprosessien kehittäjänä II

- Motivaation ja sitoutumisen johtaminen
- Palkitseminen
- Työhyvinvointiasiat
- Suoriutumisen johtaminen
- Osaamisen kehittäminen

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot

Tehtävä:

JAKSO 8

12/2021 Johanna Söderman **Ohjaus**
HR muutoksen ja uudistumisen edistäjänä

- Muutos ja sen johtaminen
- Esimiesten tukeminen ja viestintä

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot

Tehtävä:

JAKSO 1

1/2021
Liiketoiminta-osaaminen ja liiketoiminnan ymmärtäminen **Ohjaus**

- Toimintaympäristö ja muutosten arvioiminen
- Oman vastuualueen liiketoiminnan ja prosessien suunnittelu
- Toimintaympäristö ja tulosvastuullinen toiminta palkka- ja henkilöstöhallinnossa

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot
Tehtävä:

JAKSO 2

3/2021 Riikka Lehtinen
Palkanlaskennan haasteet ja ajankohtaisasiat I

- Palkanlaskennan ajankohtaiset
- Sairaus- ja työkyvyttömyysajan palkat ja perhevapaat
- KELA-korvausten hakeminen

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot
Tehtävä:

JAKSO 5

9/2021 Johanna Söderman
HR strategisena kumppanina

- Henkilöstöstrategia ja strateginen henkilöstöjohtaminen osana liiketoimintastrategiaa
- Henkilöstöstrategian laatiminen käytännössä
- Henkilöstötuottavuuden johtaminen ja sen mittarit
- Raportointi johdolle

Aiheeseen liittyvät verkko-opinnot

Tehtävä:

Business
College
HELSINKI

PÄÄTÖS

2/2022

Päätöstilaisuus ja todistukset

1/2022 mennessä

- Näytöt tehty
- Arviointiaineisto palautettu
- Arviointikeskustelu 1 – 2/2022 (työelämäarvioija, ope-arvioija ja opiskelija)

Oikeudet muutoksiin pidätetään